一般社団法人京都知恵産業創造の森

| | | | | | | 一般社団法。 | 人京都知恵産業創造の森 | |
|-----------------------|---|---|----------|--|-----------------------------|--------|-------------|--|
| フリガナ | タニグチ ヒロト | | | | | 生年 | | |
| 氏 名 | | 谷口 | | | 1963 | | | |
| | | | | | | (3.6) | | |
| 所属企業及び団体 | | | | | | | | |
| URL | | https://www.ke | ko.co.jp | | | | | |
| | ① 営業 | 、販売支援 | 0 | 企業・新製品ブランディング、各大学への発信、HP更新、新製品の開発 | | | | |
| 専門分野 | ② 生産 | 管理 | 0 | 原価企画・原価低減、損益管理、在庫削減、納期管理の見える化 | | | | |
| 実績要点 | ③ 生産 | 主産技術 ・ 調達品コス | | 調達品コストダウン、5Sc | コストダウン、5S改善、作業効率化、多能工化、納期管理 | | | |
| ●:最も得意な分野 ○:指導実績のある分野 | 4 品質 | 品質管理 | | 品質社標準作成、不適合管理・分析、品質管理体制の構築 | | | | |
| | ⑤ 人材 | 人材育成 | | 人材採用、階層別社員教育、人事評価制度の構築、スキルマップの作成 | | | | |
| | 6 IT•\ | Web | 0 | 社内コミュニケーションツー | りコミュニケーションツールの導入、原価計算表の作成 | | | |
| 専門分野詳細 | ① 新規事業立ち上げ・新製品開発支援及び社外へのPR・HPの刷新を支援 | | | | | | | |
| | ② 財務 | | | | | | | |
| | ③ 調達 | | | | | | | |
| | 4 不適 | | | | | | | |
| | ⑤ 人材 | 人材採用・育成の計画、人事評価制度構築、スキルマップ作成及び個人面談による社員能力向上の支援 | | | | | | |
| | 6 社員 | 社員の不在時でも連絡事項が伝わるコミュニケーションツールの選定及び誰でも計算できるエクセル表の使い方を支援 | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 過去指導実績 | 業種/案件名 | | | 指導內容及び実績成果 | | | | |
| | 製造業/調達先開拓 | | | 品質・納期を考慮の上、数社比較競合し、30百万円/年コスト削減達成 社員の業務内容洗出し・ムダ排除により27百万円/年コスト削減案提示 | | | | |
| | | 製造業/作業効率化製造業/品質改善製造業/品質改善 | | 標準制定・マニュアル整備により、不適合率0.1%→0.01%未満達成 | | | | |
| | | 製造業/在庫・物流改 | | 保学制定・マーエアル登伽により、不過ロ学U.1%マリロの不何達成 在庫削減・倉庫解約、仕入物流日数削減により、3百万円/年削減達成 | | | | |
| | | 宿泊業・製造業/作業効 | | 作業の種類・作業の難易度・社員の熟練度を考慮したスキルマップを作成 | | | | |
| | | 1日/日末・表担果/ 11-果以 | | | | | | |
| | 勤務先 | | | 役 職 | | 主な担 | 当 業 務 | |
| 職歴 | 株式会社経営サポートみやこ | | | 代表取締役 | 経営コンサルティング | | | |
| | 株式会社さんせん清水 | | | 代表取締役 | 経営改革、コストダウン、人材育成、財務分析 | | | |
| (直近より主な職歴を記入) | 三菱重工業株式会社 | | | 主席(3級) | 工作機械の開発、生産技術、海外調達 | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | 中小企業診断士 | | | | | | | |
| | 日本生産性本部認定経営コンサルタント | | | | | | | |
| 資格·著書·受賞歴 等 | 三菱重工業株式会社工作機械事業部部長表彰(機械組立作業改善、調達品コスト改善、物流コスト改善) | | | | | | | |
| | 調達プロフェッショナル認定資格CPP-A級 | | | | | | | |
| | 機械検査技能士3級 | | | | | | | |
| | รก±⊼ ¬ | これまで、工作機械の開発、生産技術、調達(国内外)、経営改革、人材育成など、様々な活動を行ってきました。 | | | | | | |
| | これまで、工作機械の開発、生産技術、調達(国内外)、経営改革、人材育成など、様々な活動を行ってきました。 どの活動においても、5ゲン主義(現場・現物・現実 + 原理・原則)に基づき、現場作業の改善や調達方法の見直しなどで | | | | | | | |
| 白己口 | この活動においても、5グン主義(現場・現物・現美+原理・原則)に暴しき、現場作業の政善や調達方法の見直しなどで 30%~70%の大幅コスト低減により利益を創出してきました。経営者になってからは、経営改革・人材育成などで社員の成長 | | | | | | | |
| 自己PR | 30%~70%の人幅コスト伝滅により利益を創出してきました。経呂有になってからは、経呂改卓・人材育成などで社員の成長と会社の利益創出・発展に邁進してきました。どこの会社においても利益を出すことが求められており、それにお応えするのが私の | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | 役目だと思っています。これまでの経験と最新情報を活かして、多面的に経営をサポートさせていただきます。 | | | | | | | |

一般社団法人京都知恵産業創造の森スマート社会推進部 https://chiemori.jp/smart/

京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78 京都経済センタービル3F

E-mail: smart@chiemori.jp / Phone: 075-353-2303 Fax: 075-353-2304