

画像が表示されない方は[こちら](#) をクリックしてください。



京都知恵産業創造の森

京都産学公連携 メールマガジン



□■□■ KYOTO San-Gaku-Kou ■□■□

京都産学公連携 Mail Magazine

□■□■ 2022.7.11 Vol.107 □■□■

いつもご愛読いただき、ありがとうございます。

オール京都の体制で産学公連携を推進するメールマガジンです。

今後開催を予定している産学公連携に関するイベント等の広報ツールとしてもご活用ください。

先日、同志社大学の学生らとGOOD NATURE STATIONへ伺い、SDGsについてヒアリングをしてまいりました。最近機運の高まっているSDGsの分野は、簡単にカテゴライズ

できるものでもなく、実際に取り組をされている事業者様の声を聴きながら、学びを深めていけたらと思います。

大学の皆様、企業の皆様、産学公連携の相談があれば、是非お問い合わせください！

ホームページ <https://chiemori.jp/sangaku/>

【目次】

＜新規登録イベント等のお知らせ＞

◆各団体様からのお知らせ

[スタートアップ企業へのインターンシップ生募集！](#)

[オンラインセミナー「プラスチック資源循環に向けた基本原則・マイクロプラスチックとその分析評価技術」](#)

[2022年度 京都大学経営管理大学院シンポジウム 京大360°視点 人的資本を考える～日本及び日本企業の価値の持続的向上へ～](#)

[スタートアップ企業へのインターンシップ生募集！](#)

京都市（公益財団法人 京都高度技術研究所＜ASTEM＞）ではスタートアップエコシステムの構築を目指しています。そのためには、学生の皆さんとスタートアップ企業や起業家との接触機会を増やし、お互いをよく理解することがまずは重要と考えています。今回は、その一環としてスタートアップ企業へのインターンシップ生を募集します。

是非この機会に一步踏み出してみましよう！

【ガイダンスについて】 -----

本インターンシップ制度のガイダンスをオンラインで実施します。

■実施日時

1. 7月11日（月） 12:20～12:50
2. 7月11日（月） 16:30～17:30
3. 7月12日（火） 12:20～12:50
4. 7月12日（火） 16:30～17:30
5. 7月14日（木） 12:20～12:50
6. 7月14日（木） 16:30～17:30

内容は全て同じですが夕方の部は質疑応答の時間があります。

■参加申込み方法その1

エントリーフォーム<<https://bit.ly/3rF6B7G>> から必要事項をご記入の上、
「その他（ご質問等）」の欄に「7月11日（月） 12:20のガイダンス参加希望」

と書いて申し込んでください。一両日中にZoomのリンクを返送します。

■参加申込み方法その2

件名：「インターンシップガイダンス参加希望」

本文：

- ・参加希望日時
- ・所属大学
- ・学部
- ・学年
- ・氏名（フリガナ）

をご記入の上、internship@astem.or.jp宛てメールで申し込んでください。一両日中にZoomのリンクを返送します。

[オンラインセミナー「プラスチック資源循環に向けた基本原則・マイクロプラスチックとその分析評価技術」](#)

この度、（公財）京都高度技術研究所では、環境経営に興味のある方を対象に、プラスチック資源を循環させるための基本原則とプラスチック資源循環戦略マイルストーンについて紹介、マイクロプラスチックの分析評価技術や分析装置について学んでいただけるセミナーを開催します。

【開催概要】

- 日 時 令和4年8月5日(金) 午後3時～午後4時30分
- 会 場 Zoomのオンライン
- 対 象 企業、大学、研究機関の研究者・その他上記テーマに関心のある方々
- 後 援 株式会社 島津製作所
- 定 員 100名（先着順）
- 参加費 無料（要事前申し込み）
- 申込方法 下記URLからお申し込みください。

<https://www.astem.or.jp/whatsnew/event/20220617-33756.html>

■お問合せ先

（公財）京都高度技術研究所 地域産業活性化本部
京都市桂イノベーションセンター 担当：小野寺、岩城
TEL：075-391-1141
E-mail：info-kkic@astem.or.jp

[続きを読む](#)

[2022年度 京都大学経営管理大学院シンポジウム 京大360°視点 人的資本を考える～日本及び日本企業の価値の持続的向](#)

GAFAsを筆頭に「人財」を最大の資産として大躍進を遂げる企業が世界中で数多く誕生している中、日本においては「人材＝コスト」、「人的資源・管理」との考えのもと、「失われた30年」を過ごしてしまっていました。

そのような反省から、また人口減少・超高齢化社会を迎えている中、企業の競争力の源泉が「人財」である、そして「コストではなく投資である」という考えに基づいた動きが始まり、新型コロナウイルスの影響により一層加速しつつあります。

本シンポジウムでは、企業だけでなく我が国自身の価値を向上させることができるであろう「人的資本」について、各界の識者が360°、全方位から論じる貴重な機会となっていますので、是非ご参加ください。

リンク・詳細：<https://www.kyodai-original.co.jp/?p=15849>

日時：2022年8月26日（金）14:00～16:40（申込締切8月24日（水）17時）

方式：オンライン開催（Zoom）

費用：無料

主催：京都大学経営管理大学院（みずほ証券寄付講座）

協賛：みずほ証券株式会社、京大オリジナル株式会社

問い合わせ先：京大オリジナル株式会社 プロジェクトマネジメント部

E-mail：kensyu@kyodai-original.co.jp

タイムテーブル：

14:00-14:10

開会挨拶

京都大学経営管理大学院 院長・教授 澤邊紀生

みずほ証券株式会社 常務執行役員 白川至 氏

14:10-14:30

オープニングスピーチ

「人を育てる組織とダイバーシティ ～今、組織に求められる変革～」

人事院総裁 川本裕子 氏

14:30-15:00

キーノートスピーチ①

「人財の可能性を引き出す教育投資」

京都大学 名誉教授 河合江理子

15:00-15:30

キーノートスピーチ②

「DX企業への変革に向けた富士通の人材戦略」

富士通株式会社 執行役員・EVP CHRO 平松浩樹 氏

15:30-15:35

休憩

15:35-16:35

パネルディスカッション

「日本オリジナルの人的資本経営とは」

ニッセイアセットマネジメント

チーフ・コーポレート・ガバナンス・オフィサー 執行役員 井口譲二氏

京都大学経済学部4回生 石井里知氏

みずほリサーチ&テクノロジーズ

エグゼクティブエコノミスト 門間一夫氏

富士通株式会社 執行役員・EVP CHRO 平松浩樹氏

京都大学 名誉教授 河合江理子

京都大学経営管理大学院 特別教授 幸田博人（モデレーター）

16:35-16:40

閉会挨拶

京都大学経営管理大学院 特別教授 幸田博人

[続きを読む](#)

メルマガの購読状況編集

[購読中止](#) | [購読状況を編集](#)



・このメールマガジンは、ホームページにてご登録いただいたみなさまにお送りしています。

・メールマガジンや(一社)京都知恵産業創造の森 産学公連携推進部へのご意見ご要望などは、renkei@chiemori.jp宛にお送りください。